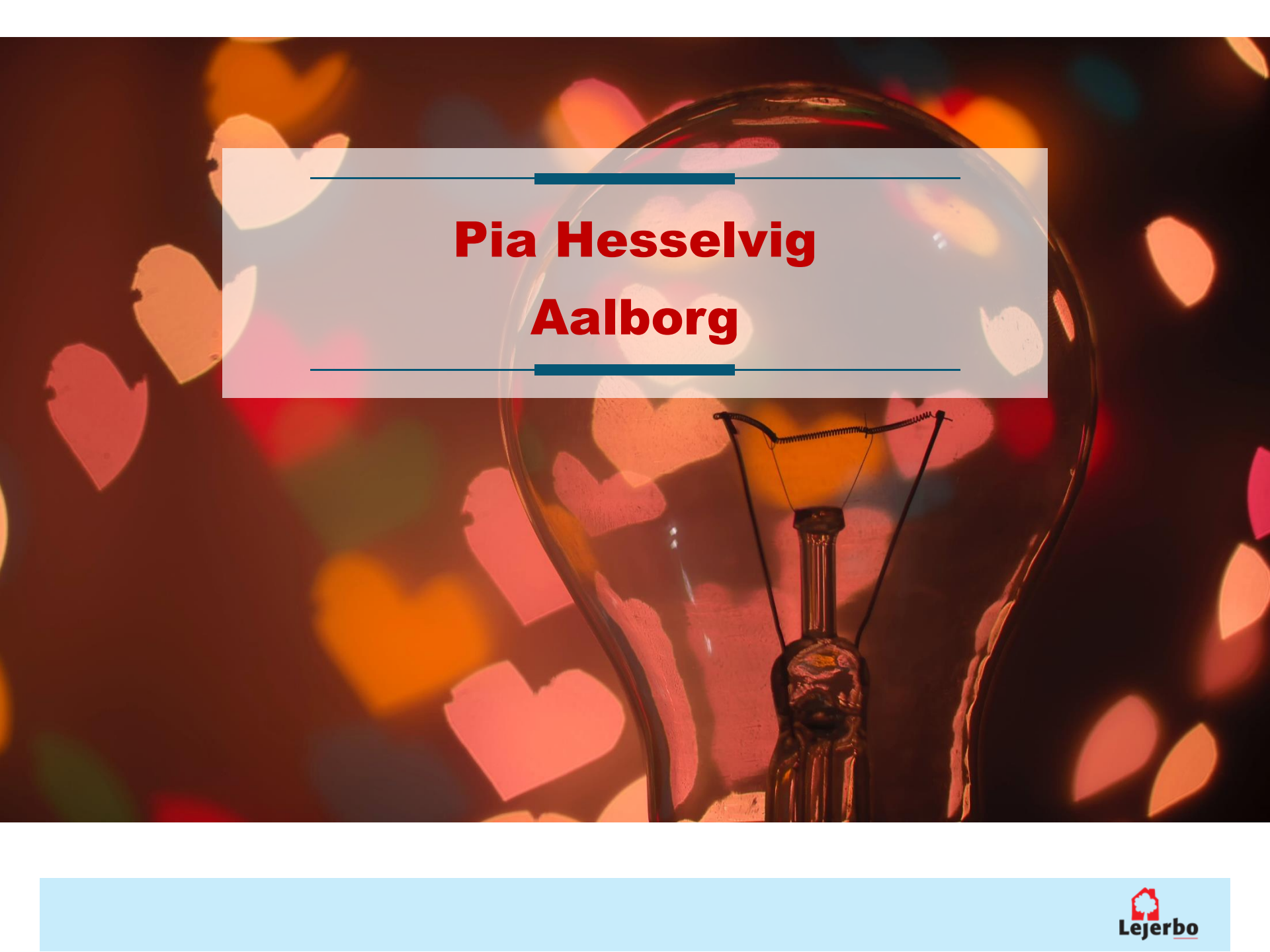


A glowing lightbulb is the central focus, set against a dark background filled with out-of-focus, heart-shaped bokeh lights in various colors like orange, pink, and yellow. The lightbulb's filament is visible, and it has a warm, golden glow. A semi-transparent white box with blue horizontal lines is overlaid on the upper part of the lightbulb, containing the main title.

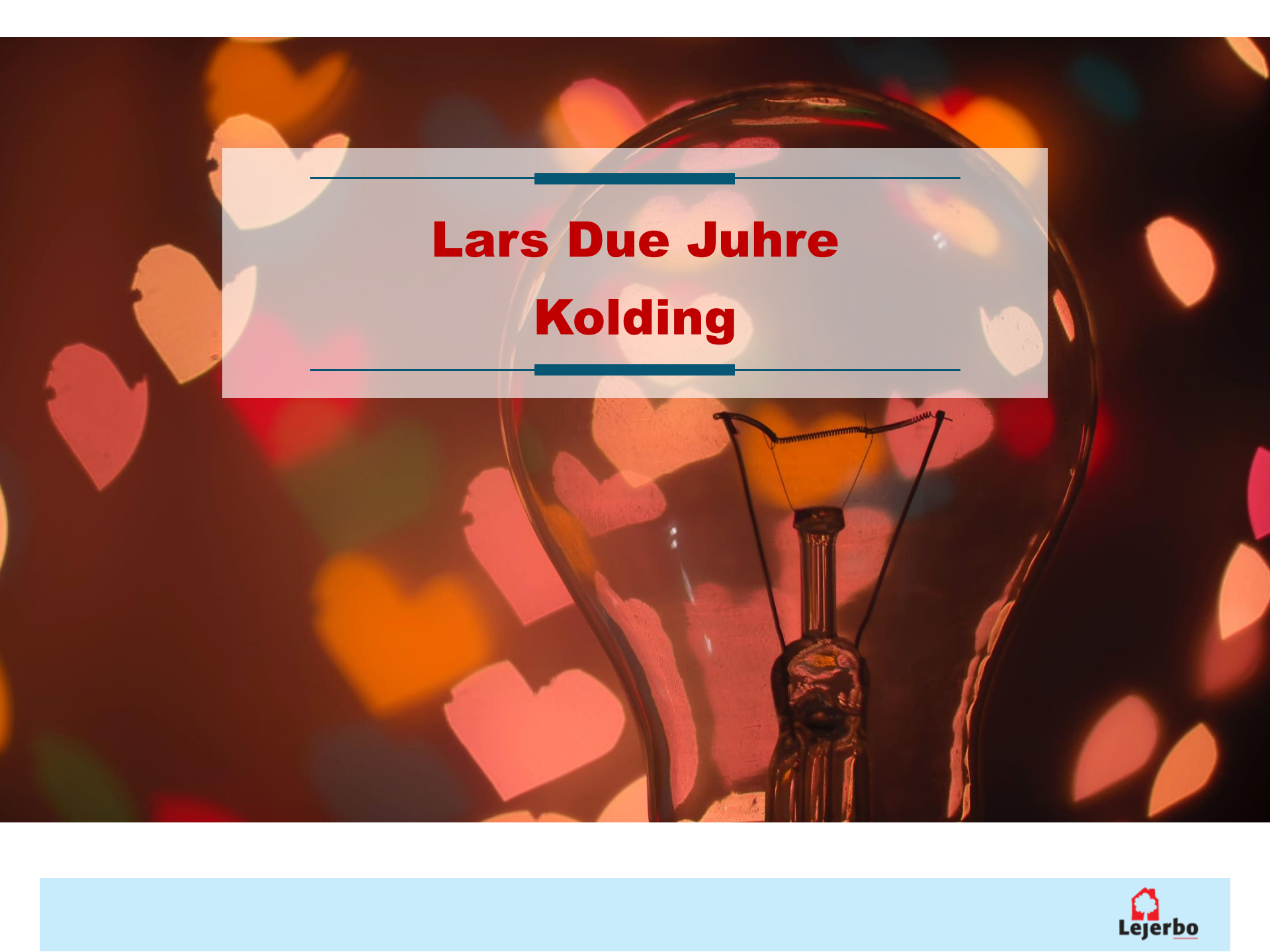
Tips og tricks fra hele landet

A large, glowing lightbulb is the central focus, set against a dark background filled with a bokeh pattern of colorful hearts in shades of orange, red, and yellow. The lightbulb's filament is visible, and it appears to be illuminated from within. A semi-transparent white rectangular box is centered over the lightbulb, containing the name 'Pia Hesselvig Aalborg' in bold red text, flanked by two horizontal blue lines.

Pia Hesselvig
Aalborg

Den gode organisationsbestyrelse

- Det gode forarbejde – før og under repræsentantskabsmødet
- Introduktion til bestyrelsesarbejdet
- Samspillet mellem bestyrelsens medlemmer – og mellem bestyrelse og administration

A glowing lightbulb is the central focus, set against a dark background filled with out-of-focus, colorful heart shapes in shades of orange, red, and yellow. The lightbulb's filament is visible, and it emits a warm, golden glow. A semi-transparent white rectangular box is centered over the lightbulb, containing the text.

**Lars Due Juhre
Kolding**

Det gode OB-møde, fortalt på 5 minutter



Hvad står vi på

Hvad skal der til for at afvikle et gode OB-møde?

- Fundamentet (hvad står vi på)
- Før hver OB-møde
- På hver OB-møde
- Efter hver OB-møde

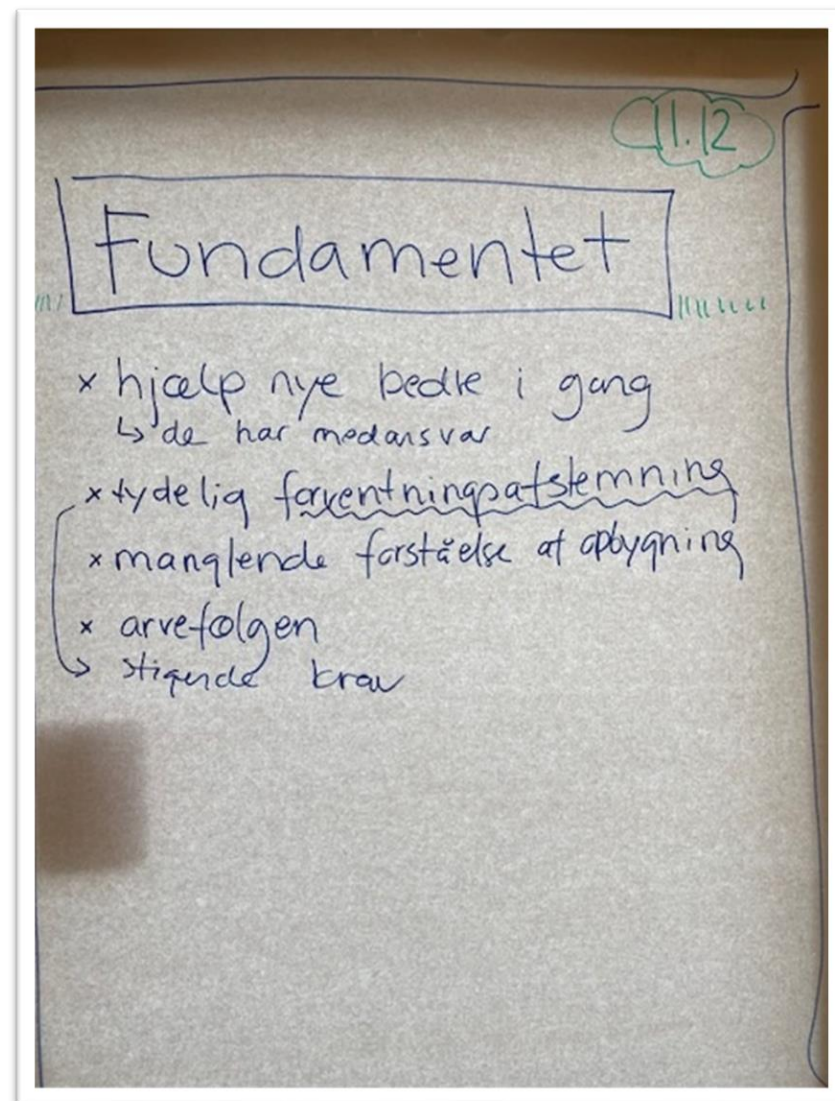
Fundamentet

- Nye bestyrelsesmedlemmer hjælpes godt i gang – løbende proces
- Alle medlemmer har viden om eller bliver klædt på til at vide, hvad boligorganisationens opgaver er
- Alle medlemmer prioriterer løbende at dygtiggøre sig
- Alle medlemmer har forståelse for og respekt for lovgivning og regler
- Alle medlemmer afsætter den fornødne tid til arbejdet
- Alle medlemmer forstår Lejerbos opbygning, herunder administrationens opgaver og kompetencer
- Bestyrelsen evaluerer løbende sin egen indsats

Lever jeres møder op til ovenstående?

Mangler noget, som I synes er vigtigt?

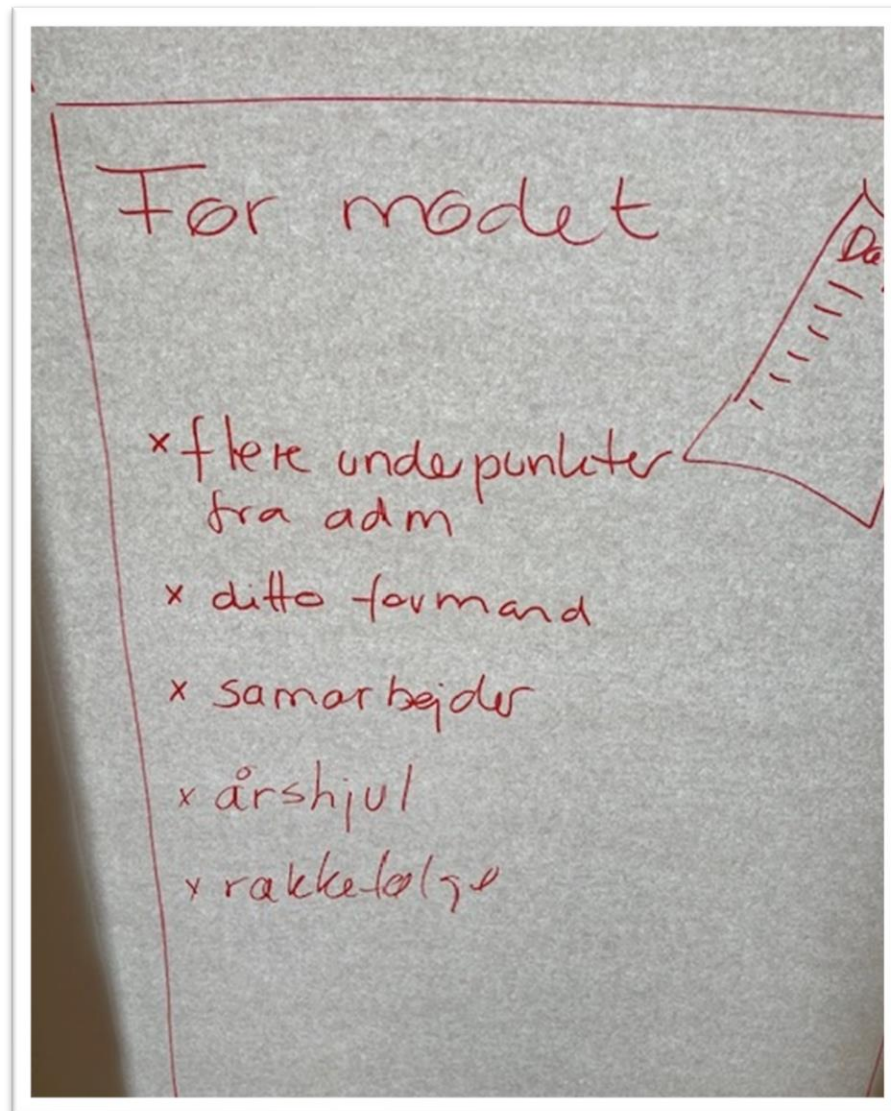
Er der noget af ovenstående, som I ikke synes er væsentligt?



Før hvert møde

- Godt og forståeligt møde- og beslutnings-materiale
- Relevante punkter
- Rettidig udsendelse af materiale
- Alle forbereder sig til møder
- Alle følger løbende med i Lejerbos virke

Lever jeres møder op til ovenstående?
Mangler noget, som I synes er vigtigt?
Er der noget af ovenstående, så I ikke synes er væsentligt?



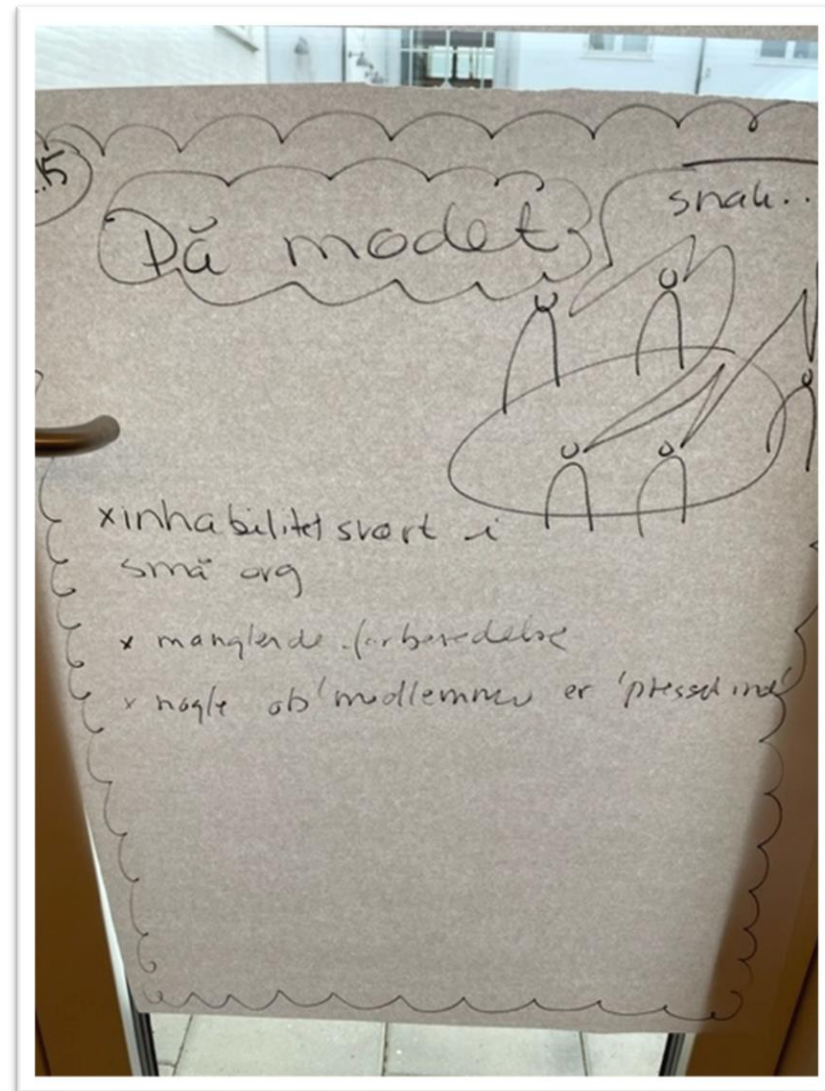
På mødet

- Mødeleder sikrer, at alle synspunkter indgår i beslutningsprocessen, så drøftelser sker og beslutninger træffes i den samlede bestyrelse, der derved fungerer som en effektiv sparringspartner for administrationen.
- Alle medlemmer bidrager med gode spørgsmål på møderne
- Alle medlemmer bidrager med viden på møderne
- Alle medlemmer respekterer hinanden trods eventuelle uenigheder
- Alle giver alle mulighed for at komme til orde
- Inhabile medlemmer trækker sig af egen drift, når det er nødvendigt.

Lever jeres møder op til ovenstående?

Mangler noget, som I synes er vigtigt?

Er der noget af ovenstående, så I ikke synes er væsentligt?



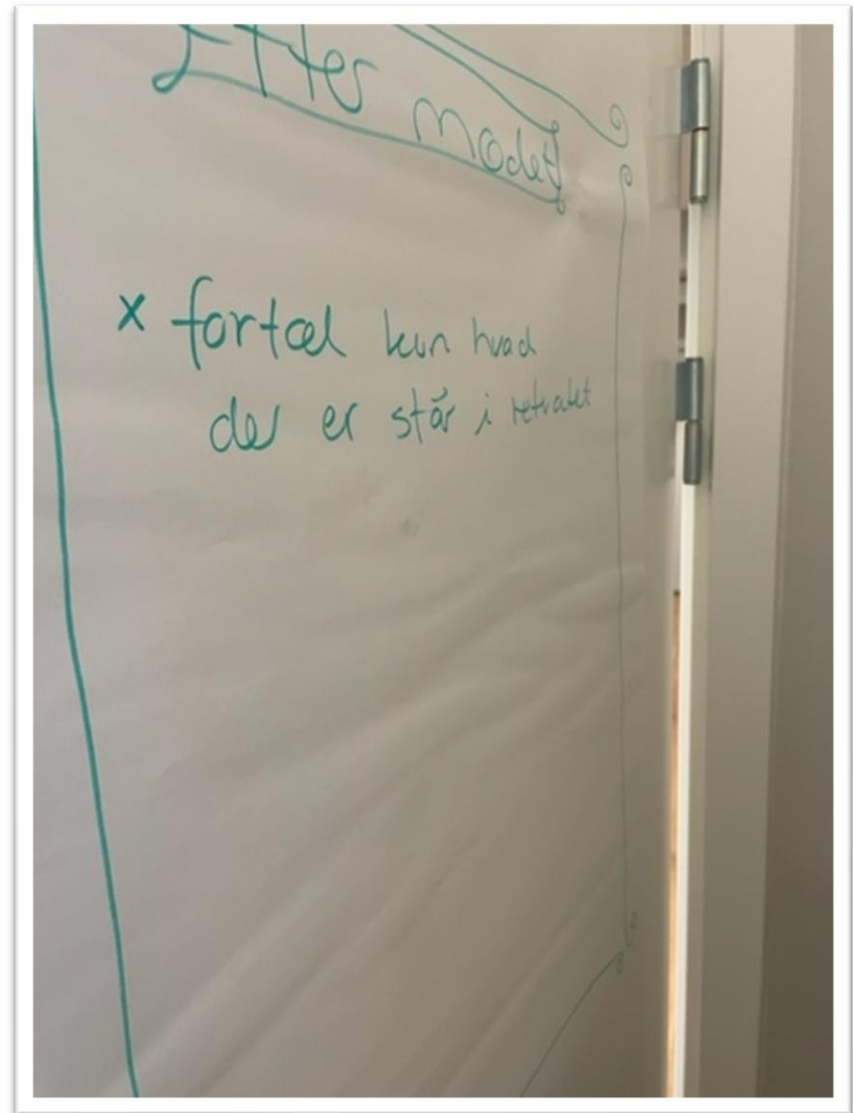
Efter mødet

- Alle læser referater
- Alle medlemmer er loyale overfor og bakker op om bestyrelsens beslutninger
- Alle medlemmer er loyale overfor øvrige bestyrelsesmedlemmer OG ansatte
- Alle medlemmer respekterer tavshedspligt

Lever jeres møder op til ovenstående?

Mangler noget, som I synes er vigtigt?

Er der noget af ovenstående, så I ikke synes er væsentligt?



A glowing lightbulb is the central focus, set against a dark background filled with out-of-focus, colorful heart shapes in shades of orange, red, and yellow. The lightbulb's filament is visible, and it emits a warm, golden glow. A semi-transparent white rectangular box is centered over the lightbulb, containing the name and location in red text, flanked by horizontal lines.

Jeannette Mosegaard Larsen
Storkøbenhavn

Den gode bestyrelse



Forudsætninger for det gode bestyrelsesarbejde

Der er en række forudsætninger, som oftest tages for givet, men er utrolig vigtige for det gode bestyrelsesarbejde:

- De fysiske rammer skal være i orden – behøver ikke være 5 stjernet, men der skal være plads til at mødes
- Gensidig respekt mellem deltagerne
- Åben og ærlig kommunikation
- Det skal være trygt at deltage aktivt på møderne
- Der findes ingen dumme spørgsmål
- Det skal være i orden at være uenig, det giver gode debatter og oftest bedre beslutninger
- Der skal være plads til alle, en bred bestyrelse beslutter ofte mere nuanceret

Klar rolleafklaring

De gode bestyrelsesmøder hænger oftest sammen med, at der er en klar rollefordeling:

- Formanden – sætter rammerne
- Bestyrelsesmedlemmer – er med til at udfylde rammerne
- God mødeleder
- Forretningsføreren samler trådene og binder beslutningerne sammen

Formål med mødet?

Det kan være godt at aftale, hvilket formål mødet skal have:

- Resultater
- Dialog
- Strategi
- Hygge
- Kombination af flere

Hvordan får vi de bedste beslutninger?

De bedste beslutninger træffes oftest, når følgende forudsætninger er på plads:

- Klar og tydelig beslutningsproces
- Bestyrelse og administration arbejder loyalt sammen
- Hensyn til hele organisationen og alle afdelinger
- Vidensniveau, vær ærlig omkring hvad du ved og hvad du tror
- Udnytte de tilstedeværende kompetencer
- Anvende erfaringer fra andre organisationer
- God forberedelse inden mødet

A glowing lightbulb is the central focus, set against a dark background filled with soft, out-of-focus heart shapes in various colors like orange, pink, and yellow. The lightbulb's filament is visible, and it has a warm, golden glow. A semi-transparent white box with blue horizontal lines is overlaid on the upper part of the lightbulb, containing the name.

Lars Schmidt
Hillerød

Den gode organisationsbestyrelse

- Den gode organisationsbestyrelse er bredt besat.
- Viden på specifikke punkter, byggeteknik – økonomi osv.
- Organisationsbestyrelserne er trygge og glade ved hinandens selskab.
- Den gode stemning imellem bestyrelsen og administrationen skaber tryghed både for spørgsmål, forskellige holdninger eller i tvist situationer.



Det gode bestyrelsesmøde

- Har en klar dagsorden. Med forberedte punkter.
- Dagsorden gennemgås og planlægges med formanden.
- Formanden er forlods orienteret og inddraget i de punkter som administrationen vil fremlægge.
- God plads til information – udlejning, økonomi eller andet.
- I Nordsjælland er der blandt andet et fast punkt i flere bestyrelser som hedder - Nyt fra afdelingerne.
- I 2 organisationer(de mindre) er der ved møderne deltagelse af lokalinspektøren for hurtigere at få lukket spørgsmål der måtte opstå under eventuelt - vedrørende drift.

Det gode bestyrelsesmøde socialt

- Hvis jeg spørger formændene
- Plads til grinet også i de mere "hårde punkter" på dagsorden.
- Det er vigtigt at alle bliver hørt og får fremført deres holdning og meninger.
- Ved afstemninger er formålet at opnå enighed og fælles fodslag og alle acceptere den endelige beslutning.



- Et godt bestyrelsesmøde er kendetegnende ved god tone og det sociale samvær efterfølgende er hyggeligt.

A glowing lightbulb is the central focus, set against a dark background filled with soft, out-of-focus heart shapes in various colors like orange, pink, and yellow. The lightbulb's filament is visible, and it has a warm, golden glow. A semi-transparent white rectangular box is centered over the lightbulb, containing the text.

Bendix Jensen
Holstebro

Hvad kendetegner en velfungerende organisationsbestyrelse?

Strategisk fokus?

Mission, vision og strategier

Hvad er strategi?

Velovervejet platform som er retningsgivende for hele organisationen

Hvorfor arbejde med strategi?

Strategien skaber fundamentet for gode og rationelle beslutninger

Udbytte?

Overblik og overskud

Ejerskab på fremtiden

Give jeres organisation en skarpere profil

Strategisk fokus

Hvornår arbejde med strategi?

- Udskiftning i organisationsbestyrelsen
- Organisationen vil træde i karakter
- Nuværende strategier trænger til en "shine-over"

Hvordan?

1. Hvor er vi på vej hen?
2. Hvor vil vi gerne hen?

Usikre på hvordan?



Strategisk fokus

Husk kulturen i jeres organisation!

- Sæt retning og oversæt det til alle niveauer i jeres organisation
- Strategier der ikke bliver implementeres i jeres organisation giver ingen værdi



Michael Keis
Næstved

Den gode bestyrelse

- Gensidig respekt for at vi alle har en opgave at løse og derfor er afhængig af gensidigt samarbejde.
- Dialog der kendetegner overstående og som er konstruktiv og i en god tone.
- En dialog hvor vi lytter til hinandens budskaber og får søgt løsninger til gavn for boligorganisationen.
- Det er min opfattelse at en bestyrelse i en almen boligorganisation adskiller sig en del fra en bestyrelse i en kommerciel virksomhed med fokus på maksimering af overskud og hvor medlemmer bliver valgt ud fra deres erhvervsmæssige faglige kvalifikationer.
- Med udgangspunkt i ovenstående er de første 3 punkter derfor ekstra vigtige.



Jesper Grønhøj Løvkilde
Brøndby Boligselskab

Boligorganisationen Stellavej



Bestyrelsen omkring
mødebordet



Boligorganisationen Stellavej

Vi lykkedes

Glem ikke hyggen
og de gode
relationer

